



CEFET-RJ

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
CELSO SUCKOW DA FONSECA**

CPPD - COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

RESOLUÇÃO Nº 06/2022 - CODIR

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO ACADÊMICO DOCENTE

NOME DO DOCENTE: _____	MATRÍCULA: _____
CARGA HORÁRIA: () 20h () 40h DE ()	DATA DE ADMISSÃO: ___/___/___
() EBTB () MAGISTÉRIO SUPERIOR	() ESTÁGIO PROBATÓRIO
UNIDADE DE LOTAÇÃO: _____	COLEGIADO: _____

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

1 - **ASSIDUIDADE** - comparecimento do servidor ao local de trabalho (com o cumprimento da carga horária estabelecida no regime de trabalho para o qual prestou concurso); comparecimento às atividades acadêmicas (ensino de disciplinas, atendimento aos alunos, realização de pesquisa e extensão no horário estabelecido pelas chefias imediatas); comparecimento às atividades administrativas (reuniões convocadas pela chefia, bem como aquelas de representação); permanência no local de trabalho durante o expediente.

No critério **ASSIDUIDADE** o avaliado é:

() MB	(MUITO BOM)	= NOTA 4
() B	(BOM)	= NOTA 3
() S	(SUFICIENTE)	= NOTA 2
() I	(INSUFICIENTE)	= NOTA 1

2 - **DISCIPLINA** - Considerar a maneira pela qual o avaliado acata as normas disciplinares estabelecidas pela Instituição.

- O avaliado **SEMPRE** cumpre as regras disciplinares, observando as orientações recebidas. = **MB**
- O avaliado **NA MAIORIA DAS VEZES** cumpre as regras disciplinares, observando as orientações recebidas. = **B**
- O avaliado **POUCAS VEZES** cumpre as regras disciplinares, observando as orientações recebidas. = **S**
- O avaliado **NUNCA** ou **RARAMENTE** cumpre as regras disciplinares, não observando as orientações recebidas. = **I**

No critério **DISCIPLINA** o avaliado é:

() MB	(MUITO BOM)	= NOTA 4
() B	(BOM)	= NOTA 3
() S	(SUFICIENTE)	= NOTA 2
() I	(INSUFICIENTE)	= NOTA 1



CEFET-RJ

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
CELSO SUCKOW DA FONSECA**

3 - **CAPACIDADE DE INICIATIVA** - Considerar a capacidade para execução do trabalho por seus próprios meios.

– O avaliado **SEMPRE** é interessado pelo trabalho e em se aperfeiçoar; demonstra capacidade para lidar com situações novas e rotineiras; apresenta novas idéias e alternativas facilitadoras para execução do trabalho = **MB**

– O avaliado **À MAIORIA DAS VEZES** é interessado pelo trabalho e em se aperfeiçoar; demonstra capacidade para lidar com situações novas e rotineiras; apresenta novas idéias e alternativas facilitadoras para execução do trabalho = **B**

– O avaliado **POUCAS VEZES** é interessado pelo trabalho e em se aperfeiçoar; poucas vezes demonstra capacidade para lidar com situações novas e rotineiras; poucas vezes apresenta novas ideias e alternativas facilitadoras para execução do trabalho = **S**

– O avaliado **NUNCA** ou **RARAMENTE** é interessado pelo trabalho e em se aperfeiçoar; nunca ou raramente demonstra capacidade para lidar com situações novas e rotineiras; nunca ou raramente apresenta novas ideias e alternativas facilitadoras para execução do trabalho = **I**

No critério **CAPACIDADE DE INICIATIVA** o avaliado é:

()	MB	(MUITO BOM)	= NOTA 4
()	B	(BOM)	= NOTA 3
()	S	(SUFICIENTE)	= NOTA 2
()	I	(INSUFICIENTE)	= NOTA 1

4 - **RESPONSABILIDADE** - Considerar o grau de responsabilidade com o trabalho que realiza, bem como o cuidado apresentado com materiais e equipamentos utilizados.

– O avaliado **SEMPRE** assume responsabilidades, não precisando ser lembrado das atividades/tarefas que lhes são confiadas; coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço; é cuidadoso em relação aos bens da Instituição, conservando em condições de uso os materiais e equipamentos = **MB**.

– O avaliado **À MAIORIA DAS VEZES** assume responsabilidades, não precisando ser lembrado das atividades/tarefas que lhes são confiadas; coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço; é cuidadoso em relação aos bens da Instituição, conservando em condições de uso os materiais e equipamentos = **B**.

– O avaliado **POUCAS VEZES** assume responsabilidades, precisando ser lembrado das atividades/tarefas que lhes são confiadas; poucas vezes coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço; poucas vezes é cuidadoso em relação aos bens da Instituição, conservando em condições de uso os materiais e equipamentos = **S**.

– O avaliado **NUNCA** ou **RARAMENTE** assume responsabilidades, precisando ser lembrado das atividades/tarefas que lhes são confiadas; nunca ou raramente coopera com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço; nunca ou raramente é cuidadoso em relação aos bens da Instituição, não conservando em condições de uso os materiais e equipamentos = **I**.

No critério **RESPONSABILIDADE** o avaliado é:

()	MB	(MUITO BOM)	= NOTA 4
()	B	(BOM)	= NOTA 3
()	S	(SUFICIENTE)	= NOTA 2
()	I	(INSUFICIENTE)	= NOTA 1



**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
CELSO SUCKOW DA FONSECA**

PONTUAÇÃO E PARECER DA PROGRESSÃO/PROMOÇÃO FUNCIONAL POR AVALIAÇÃO

DATA DA AVALIAÇÃO: ___/___/___

IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO:

() CCO () CCE

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PONTOS
I - ASSIDUIDADE	
II - DISCIPLINA	
III - CAPACIDADE DE INICIATIVA	
IV - RESPONSABILIDADE	
V - PRODUTIVIDADE	
MÉDIA DE PONTOS	

NOME	LOTAÇÃO	TITULAÇÃO	DATA DE ADMISSÃO

PARECER: _____

Assinatura: _____ Matrícula: _____

Assinatura: _____ Matrícula: _____

Assinatura: _____ Matrícula: _____

CHEFIA IMEDIATA: _____ Matrícula: _____

PARECER: _____

A chefia imediata se responsabiliza pelas informações aqui apresentadas.

Assinatura: _____ Matrícula: _____

O DOCENTE CONCORDA COM ESTA AVALIAÇÃO E ASSINA

Assinatura do docente: _____ Matrícula: _____